

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с. Маруха»

Рассмотрено:
На заседании педагогического совета
Протокол №78 от 29.04.2021

Утверждено:
Директор МКОУ «СОШ с. Маруха»
Акбаев М.М.
Приказ № 19 от 30.04.2021



Среднесрочная программа развития муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа с. Маруха» на 2021 год

Паспорт программы

Наименование программы	Среднесрочная программа развития муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с. Маруха» на 2021 год
Цель и задачи программы	Единая цель Программы – создание к концу 2021 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счёт реализации антирисковых программ. Риск 1 Дефицит педагогических кадров Цель: Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МКОУ «СОШ с. Маруха» через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной переподготовки учителей. Задачи: - составить кадровый прогноз школы - Провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания - Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий на базе МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской» Риск 2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности. Задачи: -Провести диагностику уровня учебной мотивации -Укрепить нормативно-правовую базу -Обеспечить психологический комфорт обучающихся в урочной и внеурочной деятельности - Организовать более эффективную работу с одарёнными и высокомотивированными обучающимися; -Организовать повышение квалификации педагогов -Провести анализ выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА - Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения

Целевые индикаторы показатели программы	Риск 1 Дефицит педагогических кадров Цель: Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной переподготовки учителей. Показатели:
--	--

	-Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу; - Доля родителей, удовлетворенных качеством преподавания; - Доля педагогов, принявших участие в стажировке; -Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии; - Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку. Риск 2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности. Показатели: -Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы; - Наличие Положения по работе со слабоуспевающими учащимися; - Доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах; -Количество (доля) педагогов, принявших участие в вебинарах; - Количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР; -Количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании; - Количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании; - Количество педагогов, участвующих в методических днях по обмену опытом между сетевыми партнерами (МКОУ «СОШ с. Маруха» МКОУ «СОШ №1ст. Зеленчукской»)
--	--

Методы сбора и обработки информации	- Диагностика индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся с рисками учебной не успешности. - Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся. - Проведение мониторинга качества образования - Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса - Диагностика пед.технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы образовательном процессе.
--	---

Сроки и этапы реализации программы	2020-2021 год Этапы реализации проекта: Первый этап (IV квартал 2020 года) - аналитик диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта. Второй этап (I квартал 2021 года) – экспериментально-внедренческий Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпроектов. Третий этап (II-III квартал 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса. Четвертый этап (IV квартал 2021 г.) - этап полной реализации проекта. Цель: подведение итогов реализации проекта распространение опыта работы.
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	1. Программа повышения уровня материально-технического оснащения школы 2. Программа снижения дефицита педагогических кадров в МКОУ «СОШ с. Маруха» 3. Программа по преодолению рисков учебной не успешности у обучающихся.
Ожидаемые результаты программы	конечные реализации
	Риск 1 Дефицит педагогических кадров Повышение педагогов, прошедших профессиональную переподготовку
	Риск 2 Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности с 25 % до 15-20%.
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы
Порядок управления реализацией программы	Администрация школы, куратор и муниципальный координатор

Основное содержание

1. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

Единой целью Программы является создание к концу 2021 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счёт реализации анти рисков программ. Указанная цель

будет достигнута путём решения целей и задач, направленных на преодоление рисков профилей. В МКОУ «СОШ с. Маруха» выявлены два рискованных профиля.

Риск 1 Дефицит педагогических кадров

Цель: Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МКОУ «СОШ с. Маруха» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- Составить кадровый прогноз школы
- Ввести в штатное расписание школы должность учителя-логопеда
- Провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания - Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий на базе МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской»
- Повышение квалификации педагогов по направлению работы центра «Точка роста».

Риск 2 Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности

Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Задачи:

- Провести диагностику уровня учебной мотивации
- Укрепить нормативно-правовую базу
- Обеспечить психологический комфорт обучающихся в урочной и внеурочной деятельности
- Организовать более эффективную работу с одарёнными и высокомотивированными обучающимися;
- Организовать повышение квалификации педагогов
- Провести анализ выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА - Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения

Целевые показатели и индикаторы цели

Риск 1 Дефицит педагогических кадров

Цель: Уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Показатели:

- Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу;
 - Наличие договоров «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»;
- Доля родителей, удовлетворенных качеством преподавания;
- Доля педагогов, принявших участие в стажировке;
- Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии;
- Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку.

Риск 2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной не успешности

Цель: Снижение доли обучающихся с рисками учебной не успешности к концу 2021 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности.

Показатели:

- Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы;
- Наличие Положения по работе со слабоуспевающими учащимися;
- Доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах;
- Количество (доля) педагогов, принявших участие в вебинарах;
- Количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР;
- Количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании;
- Количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании;
- Количество педагогов, участвующих в методических днях по обмену опытом между сетевыми партнерами (МКОУ «СОШ с. Маруха» – МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской»)

2. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и антирисковых программ по соответствующим направлениям, активированным школой.

Направл ение в соответс твии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализаци и	Показатели реализации	Ответственн ые	Участники
1. Дефицит педагогичес ких кадров	Составить кадровый прогноз школы	Участие в региональном мониторинге кадровых потребностей. Составление	март	Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу	Директор школы	Педагогический коллектив

		кадрового прогноза школы				
	Ввести в штатное расписание школы должность учителялогопеда	Подготовка ходатайства на имя заведующей отделом образования о введении школы должности учителя-логопеда	апрель	Наличие положительного решения о введении должности учителялогопеда	Директор школы	
	Заключить с МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской» договор.	Заключение договоров с МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской»: «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»,	Сентябрь 2020 Август сентябрь 2021	Наличие договор «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»,		

	Провести мониторинг уровня удовлетворенности родителей качеством преподавания	Организовать и провести анкетирование родителей «Удовлетворенность качеством преподавания»	Май	Доля родителей, удовлетворенных качеством преподавания	Заместитель директора	Педагогический коллектив
	Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий на базе МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской»	Организация методического дня на базе МКОУ «СОШ №1 с. Зеленчукской» Анкетирование педагогов	Ноябрь	Доля педагогов, принявших участие в стажировке Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии	Заместитель директора	Педагогический коллектив
	Осуществление профессиональной переподготовки учителя школы.	Обучение на психолога	Июнь - сентябрь	Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	Директор школы	Педагогический коллектив

2.Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Провести диагностику уровня учебной мотивации	Проведение диагностики уровня учебной мотивации среди обучающихся, выявление ведущих учебных мотивов	Май, декабрь	Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы	Заместитель директора	Классные руководители
--	---	--	--------------	---	-----------------------	-----------------------

	Укрепить нормативноправовую базу	Разработка локального акта по работе со слабоуспевающими учащимися	Июнь	Наличие Положения по работе со слабоуспевающими учащимися	Директор школы	
	-Обеспечить психологический комфорт обучающихся в урочной и внеурочной деятельности	Организация и проведение уроков, на которых создается «ситуация успеха» для всех обучающихся	В течение всего периода	Уровень удовлетворенности обучающихся школьной жизнью	Заместитель директора	Педагогический коллектив
	-Организовать более эффективную работу с одарёнными и высокомотивированными обучающимися;	Участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, проектах		Доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах	Заместитель директора	Педагогический коллектив
	Организовать повышение квалификации педагогов	Участие педагогов в методических вебинарах по преодолению рисков учебной неуспешности, организованных ФИС ОКО	В течение всего периода	Количество (доля) педагогов, принявших участие в вебинарах.	Заместитель директора	Педагогический коллектив
	Провести анализ выполнения	Анализ выполнения обучающимися ВПР	Июнь	Количество (доля) обучающихся,	Заместитель директора	Педагогический коллектив

	Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА	Анализ результатов ГИА		подтвердивших свои отметки на ВПР Количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании . Количество выпускников		
--	--	------------------------	--	---	--	--

				11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании		
	Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения	-Организация и проведение заседаний педагогических советов: «Формирование читательской грамотности как условие повышения результатов обучения»; «Как повысить учебную мотивацию обучающихся»; -Организация и проведение круглого стола «Как повысить качество знаний учащихся с рисками учебной не успешности» -Организация и проведение выездных методических дней по обмену опытом между сетевыми партнерами (МКОУ «СОШс. Маруха» – МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской») -Посещение уроков администрацией школы, взаимопосещение уроков учителями –предметниками	Сентябрь Ноябрь Апрель Апрель, октябрь В течение всего периода	Наличие протокола педсовета Наличие протокола педсовета Наличие методической разработки Наличие методической разработки Количество педагогов, использующих новые педагогические технологии	Заместитель директора Куратор школы Куратор Заместитель директора Заместитель директора	Педагогический коллектив МКОУ «СОШс. Маруха» Педагогический коллектив МКОУ «СОШс. Маруха» и МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской» Педагогический коллектив МКОУ «СОШс. Маруха»

3. Механизм реализации программы

- Руководителем программы является руководитель образовательной организации, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.
 - В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы
 - Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «500+», директор школы. □ Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа:
- 1) Программа снижения дефицита педагогических кадров в МКОУ «СОШ с. Маруха»
 - 2) Программа по преодолению рисков учебной не успешности у обучающихся
 - Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.
 - Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, куратор школы, МКОУ «СОШ с. Маруха» , МКОУ «СОШ №1 ст. Зеленчукской»)) осуществляется при помощи телефонной связи, ВКС, мессенджеров, посредством электронной почты.
 - Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.